

**CONCLUSO IL PERIODO PER L'ADESIONE AL PIANO DI
ESODI ANTICIPATI, DI CUI ALL'ACCORDO SIGLATO AD
APRILE 2018 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI
GRUPPO**

**RISULTATI FINALI OLTRE LE PREVISIONI DI PIANO:
ACCOLTE 219 ADESIONI, CON UN COSTO *UP FRONT*
AGGIUNTIVO DI 9 MILIONI DI EURO, A FRONTE DI
RISPARMI COMPLESSIVI RICORRENTI PARI A CA 18
MILIONI DI EURO ANNUALI A PARTIRE DAL 2019 (CA 9
MILIONI PER IL 2018)**

**PREVISTI ULTERIORI RISPARMI PARI A CA 13 MILIONI DI
EURO ANNUALI A SEGUITO DELLA RIDEFINIZIONE DEI
TRATTAMENTI ECONOMICO – NORMATIVI DEL PERSONALE**

**CHIUSI 50 SPORTELLI IN DATA 27 MAGGIO, COMPLETANDO
IL PROCESSO DI RISTRUTTURAZIONE ED EFFICIENTAMENTO
DELLA RETE COMMERCIALE, ORA TOTALMENTE
CONCENTRATA SULL'AUMENTO DEI RICAVI "CORE"**

Sondrio, 5 giugno 2018 – Proseguono le azioni finalizzate alla riduzione dei costi in linea con gli obiettivi definiti nel Piano industriale 2018-2020 in tema di efficienza operativa.

In particolare, si fa riferimento all'Accordo sindacale di Gruppo siglato lo scorso 16 aprile per la gestione degli esuberi attraverso l'utilizzo del Fondo di solidarietà per il settore del credito, che prevedeva un piano di esodi anticipati destinato ad almeno 170 risorse che matureranno i requisiti pensionistici previsti entro e non oltre il 31 dicembre 2024.

Concluso il periodo per l'adesione, sono pervenute 219 richieste, oltre dunque l'obiettivo previsto dal Piano industriale, che è stato così pienamente raggiunto, esclusivamente con strumenti di carattere volontario. I 219 dipendenti accederanno alle prestazioni del Fondo di solidarietà con decorrenza 1° luglio 2018.

La riduzione degli organici consentirà risparmi complessivi sul costo del personale per circa 9 milioni di euro per il 2018 e circa 18 milioni di euro annui, a partire dal 2019, a fronte di oneri per l'attivazione del Fondo complessivamente pari a circa 66,5 milioni di euro, interamente rilevati a conto economico nel corrente esercizio, di cui 57,5 milioni già spesati nel primo trimestre, mentre la restante parte sarà rilevata nel secondo trimestre.

Si ricorda che l'accordo siglato ad aprile prevede, inoltre, innovative misure in tema di conciliazione tempi vita e tempo lavoro e assicura ulteriori risparmi di costi del Personale pari a circa 13 milioni di euro, a regime, a seguito della ridefinizione dei trattamenti economico-normativi del Personale.

Infine, in data 27 maggio sono stati chiusi 50 sportelli, in linea con quanto già annunciato in precedenza; la ristrutturazione della rete è pertanto sostanzialmente conclusa e raggiunti gli obiettivi di efficientamento previsti nell'ambito del Piano Industriale.

Contatti societari

Investor relations

Telefono + 39 02 80637471

Email: investorrelations@creval.it

Media relations

Telefono +39 02 80637403

Email: mediarelations@creval.it

Comin & Partners

Lelio Alfonso

Telefono +39 334 605 4090

Email: lelio.alfonso@cominandpartners.com